

ЕВИДЕНТИРАЊЕ ПОДАТАКА  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
Установе Геронтолошки центар Младеновац

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем тексту: орган јавне власти и послодавац):		Назив: Установа Геронтолошки центар Младеновац Седиште и адреса: Филипа Филиповића бр.1, Младеновац Број телефона: 011/8231-826, 011/8230-865 Електронска адреса: <a href="mailto:gcmladenovac@gmail.com">gcmladenovac@gmail.com</a> Веб сајт: <a href="http://www.gcmladenovac.rs">www.gcmladenovac.rs</a> Матични број: 17413805 (ПИБ): 101477704	
2.а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица:		133 (100%)	
2.б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:		113 (85%)	
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца:		20 (15%)	
2.в	Старосна структура:	Укупно: 5 (3,6%) Ж: 5 (3,6%) М: 0	Од 21-30 година живота	
		Укупно: 18 (13,6%) Ж: 11 (8,6%) М: 7 (5%)	Од 31-40 година живота	
		Укупно: 30 (22,6%) Ж: 24 (17,6%) М: 6 (5%)	Од 41-50 година живота	
		Укупно: 63 (47,4%) Ж: 57 (43%) М: 6 (4,4%)	Од 51-60 година живота	
		Укупно: 17 (12,8%) Ж: 16 (12%) М: 1 (0,8%)	Од 61-70 година живота	
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица,разврстана по полу:			
	Ниво квалификације	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	VII/1	12 (9%)	6 (4,5%)	6 (4,5%)
	VI	2 (1,5%)	2 (1,5%)	0
	ССС	105 (79%)	91 (68,5%)	14 (10,5%)
	II	1 (0,8%)	1 (0,8%)	0
	Основно образовање	13 (9,7%)	13 (9,7%)	0



8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола:

Када се укаже потреба Установа подстиче распоређивање припадника мање заступљеног пола на упражњена извршилачка или руководећа радна места, колико је то могуће у складу са расположивим кадровским капацитетом, односно квалификацијама, радним искуством и другим параметрима значајним за руководећу позицију.

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

У Установи није било полног узнемиравања и дискриминације по било ком основу.

12 а. Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:

Није било судских спорова.

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 32 ( 24%)

Ж: 25 (18,7%)

М: 7 (5,3%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
VII/1	12 (9%)	6 (4,5%)	6 (4,5%)	0	6(4,5%)	3(2,2%)	3(2,2%)	0
VI	1 (0,7%)	1 (0,7%)	0	0	0	0	1(0,7%)	0
ССС	5 (3,7%)	5 (3,7%)	0	0	0	1(0,7%)	3(2,2%)	1(0,7%)

## ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

Име: Славица	Презиме: Миловановић	Контакт телефон: 011/8231-826	Електронска адреса: gcmladenovacslavica@gmail.com	Потпис:
-----------------	-------------------------	----------------------------------	--	---------

29.12.2022.године

Младеновац

вд директора  
  
Бранка Гајић

