

**СПИСАК ПРЕВЕНТИВНИХ МЕРА КОЈИМА СЕ СПРЕЧАВАЈУ РИЗИЦИ СА РОКОВИМА ЗА ЊИХОВО
ПРЕДУЗИМАЊЕ**

Циљ	Мере	Одговорност за спровођење мера	Очекивани резултати	Рок
Употреба родно осетљивог језика	Имплементација родно осетљивог језика у интерним актима, у писаној и усменој комуникацији и комуникацији на мрежним станицама	Директор, руководиоци служби, сви запослени	Усклађивање аката са важећим прописима, редовно информисање запослених о поштовању родне равноправности	Трајно након усвајања Плана
Уравнотежена заступљеност полова	Стална анализа стања и запошљавање у складу са принципима родне равноправности (примена принципа позитивне дискриминације)	Директор, лице одговорно за родну равноправност	Уравнотежена заступљеност полова	Трајно након усвајања Плана
Превенција од изложености родно заснованом насиљу	Поштовање права на лични интегритет, неговаче узајмног поштовања, ненасилног решавања сукоба у међуљудским односима, подстицање праксе нулте толеранције на били који вид изложености узнемиравању (сексуалном узнемиравању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола)	Директор, руководиоци служби, запослени, лице одговорно за родну равноправност	Заштита људског достојанства и личног интегритета запослених у Установи кроз саветодавни рад, решавање притужби везаних за заштиту достојанства запослених	Континуирано
Развој каријере и меновања на руководећа радна места по принципима родне равноправности	Распоређивање припадника мање заступљеног пола на руководећа радна места, колико је то могуће у складу са расположивим кадровским капацитетима	Директор, руководиоци служби	Уравнотежена заступљеност полова	Када се укаже потреба
Успостављање родно одговорно буџетирања	Анализа буџета и реструктурирање прихода и расхода са циљем обезбеђивања средстава за реализацију планираних мера и активности усмерених на постизању родне равноправности	Директор, Управни одбор, руководилац финансијско-рачуноводствене службе	Финансијска средства, увођење родно одговорног буџетирања Установа ће спровести кроз одговорно буџетирање у поступку припреме и доношења буџета Републике Србије који доноси Министарство финансија	Усвајање Финансијског плана Установе

Култура родне равноправности у институционалној пракси	Похађање обука, семинара и едукација запослених из области родне равноправности, превенције и заштите од дискриминације	Директор, лице одговорно за родну равноправност	Финансијска средства потребна за стицање нових знања и вештина у глупној примени принципа родне равноправности, подизање свести запослених о родно осетљивим питањима и значају родне равноправности	У свајање Финансијског плана Установе
Формирање институционалног система подршке родној равноправности	Сарадња са Ресорним министарством код именовања чланова органа управљања и надзора за поштовање принципа родне равноправности	Директор, Ресорно министарство	Унапређење балансираности у управним и надзорним телима Установе	Када се укаже потреба
Осигурање једнаке зараде	Правилником о организацији и систематизацији послова Установе и Уредбом о коефицијентима осигурава се једнака зарада лицима различитог пола која обављају послове једнаке сложености	Директор	Једнака зарада запосленима различитог пола	Трајно
Усклађивање пословне каријере и приватног живота	Омогућавање једнаког права припадницима оба пола да користе одсуство са рада ради неге детета, омогућити им да немају обавезу ноћног и прековременог рада и сл.	Директор, руководиоци служби, лице одговорно за родну равноправност	Подједнако учешће свих родних група у укупном броју запослених на одсуству са рада у посебним породичним околностима без последица по професионалну каријеру	Трајно
Пружање услуга корисницима на смештају у Установи	Обезбеђивање једнаких могућности у пружању услуга социјалне и здравствене заштите за кориснике на смештају у Установи	Директор, руководиоци служби, лице одговорно за родну равноправност	Социјална и здравствена заштита за кориснике без обзира на пол, а нарочито за лица која припадају осетљивим друштвеним групама	Трајно
Програм менторства за младе сараднике	Обезбеђивање ментора адекватне струке и дужет радног искуства у области социјалне и здравствене заштите	Директор и лице одговорно за родну равноправност	Стицање искуства за младе сараднике	Трајно
Рад Комисија и тела које су у функцији обављања основне делатности Установе	Равномерна заступљеност припадника оба пола у рад Комисија и тела	Директор и лице одговорно за родну равноправност	Примена принципа родне равноправности	Трајно